



COMUNE DI MINERBE
Provincia di Verona

DELEGAZIONE TRATTANTE
VERBALE DI SEDUTA

Oggetto:

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA RIPARTO/UTILIZZO FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO ECONOMICO 2020.**

Riportate di seguito le premesse al precedente verbale di delegazione trattante del 14-07-2020:

La Delegazione di parte pubblica di questo ente e le Organizzazioni sindacali in data 21-11-2019 hanno sottoscritto la preintesa contrattuale costituita da:

- ipotesi contratto collettivo integrativo del personale dipendente del Comune di Minerbe per il triennio 2019-2020-2021;
- preintesa riparto e utilizzo fondo risorse decentrate anno economico 2019;
- criteri generali per la costituzione e la ripartizione del fondo per la corresponsione degli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50;
- metodologia per l'attribuzione di premialità conseguenti a specifici progetti di miglioramento (obiettivi di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del ccnl 21.05.2018).

A seguito dell'autorizzazione disposta con delibera di Giunta comunale n. 106 del 05/12/2019, la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali hanno definitivamente sottoscritto in data 17-12-2019:

- il contratto collettivo integrativo del personale dipendente del Comune di Minerbe per il triennio 2019-2020-2021;
- il riparto e utilizzo fondo risorse decentrate anno economico 2019;

La Giunta comunale con la deliberazione n. 18 del 10-03-2020 ad oggetto "RIDUZIONE STABILE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO A PARTIRE DALL'ANNO 2020 ED ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE TRA LE AREE" (comunicata alle OO.SS. con pec 2695/12-03-2020) ha disposto tra l'altro:

- Di procedere a decorrere dall'anno 2020, alla riduzione stabile per la somma di € 1.636,47 delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, portando pertanto il relativo fondo annuo da € 3.186,47 ad € 1.550,00;
- Di destinare a decorrere dall'anno 2020, la medesima riduzione di € 1.636,47 all'integrazione delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, ad invarianza complessiva di risorse stanziare, in base all'art. 67 comma 2 lettera "g" del CCNL Funzioni Locali 21-05-2018;

Il responsabile area finanziaria ha assunto la determinazione n. 67 del 30-03-2020 ad oggetto "ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018. COSTITUZIONE PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 E VERIFICA RISPETTO LIMITE COMPLESSIVO" (comunicata alle OO.SS. con pec 3714 del 16/4/2020), da cui risulta un importo di € 62.051,47 delle risorse decentrate per l'anno 2020 limitatamente alle risorse di natura obbligatoria (parte stabile);

La Giunta comunale con la deliberazione n. 22 del 07-04-2020 ad oggetto "ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020 PARTE VARIABILE E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA" (comunicata alle OO.SS. con pec 3714 del 16/4/2020), ha tra l'altro impartito al presidente della delegazione trattante le conseguenti direttive;

Il responsabile area finanziaria ha assunto la determinazione n. 78 del 14-04-2020 ad oggetto "ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018. COSTITUZIONE FINALE E COMPLESSIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL

CISGFP

FPCELL

CISA RAL

Carlo

1

ver

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signature on the right margin.

PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020" (comunicata alle OO.SS. con pec 3714 del 16/4/2020), con la quale è stato disposto:

- Di costituire in via definitiva e complessiva il Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020 nella somma di € 77.753,62, come da allegato n.1 alla stessa;
- Di attestare che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 così complessivamente quantificato:
 - consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa complessiva del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, commi 557 e 557-*quater*, della legge 296/2006 e s.m.i.;
 - consente di rispettare il limite di spesa in vigore con effetto dall'anno 2017, per le risorse destinate al trattamento accessorio del personale di cui all'art 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75, riferito all'importo determinato allo stesso titolo per l'anno 2016;
- Di dare atto che la determinazione del Fondo come sopra operata per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative, con special riguardo agli effetti che saranno prodotti dopo la pubblicazione del Decreto Ministeriale in applicazione articolo 33 del cd "decreto crescita" (Dl 34/2019, convertito in legge 58/2019);

In data 27-04-2020 è stato pubblicato sulla G.U. n. 108 il Decreto 17-03-2020 inerente "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

I Ministri per la Pubblica Amministrazione, dell'economia e delle Finanze e dell'Interno hanno sottoscritto la circolare conseguente alla pubblicazione del Decreto 17-03-2020, che risulta già bollinata e trasmessa dal Gabinetto del Ministro dell'Interno alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ufficio di gabinetto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, con nota n. 17102/110/1 – Uff. V Affari Territoriali – UGM_FP 0001374 A- del 08/06/2020 n. 28133475;

Il responsabile area finanziaria ha assunto la determinazione n. 158 del 01-07-2020 ad oggetto "COSTITUZIONE FINALE E COMPLESSIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020. CALCOLO TETTO SALARIO ACCESSORIO DOPO DM ASSUNZIONI DEL 17 MARZO 2020" 8comunicata alle OO.SS. con pec 5909/01-07-2020), dalla quale risulta che:

- al fine di non alterare in aumento le nuove modalità di calcolo del TETTO SALARIO ACCESSORIO dopo DM assunzioni del 17 marzo 2020, risulta necessario considerare e calcolare il valore medio pro capite sul valore del trattamento accessorio dell'anno 2016 e sul numero di dipendenti in servizio al 31-12-2016;
- non operando come sopra, si andrebbero ad alterare in aumento le nuove modalità di calcolo del TETTO SALARIO ACCESSORIO dopo DM assunzioni del 17 marzo 2020, in quanto senza un effettivo aumento di personale rispetto al trend storico, andrebbe a crescere il valore medio pro capite sul Fondo risorse contrattazione integrativa, che causerebbe un aumento di spesa non giustificato da effettivo aumento in assoluto del numero di personale (vale a dire che, se la sostituzione del personale cessato fosse avvenuta contestualmente alla cessazione, non vi sarebbe stata variazione nel numero complessivo di dipendenti in servizio tra il 31/12/2016 ed il 31/12/2018);

Visto che in data 14-07-2020, a seguito di regolare convocazione prot. 6117 del 07/07/2020, la Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e le Rappresentative Sindacali Unitarie, hanno sottoscritto i seguenti documenti:

- preintesa riparto e utilizzo fondo risorse decentrate anno economico 2020;

Visto che:

In data 14-07-2020 stata redatta la conseguente relazione illustrativa-tecnico-finanziaria resa ai sensi articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, a firma digitale del responsabile dell'area economico-finanziaria;
In data 29-07-2020 sono decessi i 156.021 senza che il revisore Cassia Posto Rilievi, il Revisore dei Conti dott. Bonollo Andrea ha fatto pervenire al prot. n. la certificazione favorevole di compatibilità degli oneri conseguenti con i vincoli di bilancio e di coerenza con i vincoli del C.C.N.L., che risulta firmata digitalmente;

Con deliberazione n. ... 46... in data 18-08-2020 dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha disposto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Minerbe alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, in merito a:

- riparto e utilizzo fondo risorse decentrate anno economico 2020.

CISK FPS

FP Cell

Q

PCMA REAL
2

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Per quanto sopra,

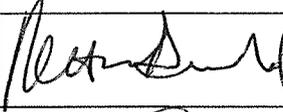
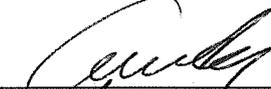
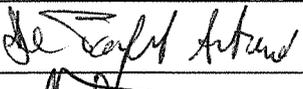
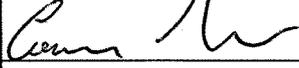
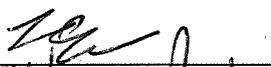
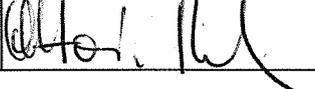
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Approva e sottoscrive **IN VIA DEFINITIVA** i seguenti documenti qui uniti come parte integrante e sostanziale:

- **RIPARTO E UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO ECONOMICO 2020;**

Concorda che la chiusura del presente verbale avverrà con la data di sottoscrizione da parte del Presidente, dopo aver raccolto le firme dei restanti componenti

Letto, approvato e sottoscritto

<u>Per la Parte pubblica</u>		Data sottoscrizione	Firma
Razzano Donato	Segretario comunale / Presidente	25 AGO. 2020	
Monastero Alessandro	Rappresentante Parte Pubblica	25 AGO. 2020	
Parisi Maria Beatrice	Rappresentante Parte Pubblica	25 AGO. 2020	
<u>Per la Parte sindacale</u>			
Zanchi Alessandro	Rappresentante Territoriale CISL	25 AGO. 2020	
De Pasquale Antonio	Rappresentante Territoriale CGIL	25 AGO. 2020	
Cavedini Nicola	Rappresentante Territoriale CSA	25 AGO. 2020	
Corso Leonardo	Rappresentante R.S.U.	25 AGO. 2020	
Lauro Gianluca	Rappresentante R.S.U.	25 AGO. 2020	
Ottaviani Patrizia	Rappresentante R.S.U.	25 AGO. 2020	



RP CGIL.
ADD


A





COMUNE DI MINERBE
Provincia di Verona

RIPARTO E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

RELATIVO ALL'ANNO ECONOMICO 2020

Versione 02/07/2020



[Handwritten signature]

FD Cell
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Com. M.

CISL + FPS
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DCPT RAL

[Handwritten signature]

Comune di MINERBE – Riparto fondo 2020

PRESA D'ATTO COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE		anno	2020
ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018. COSTITUZIONE FINALE E COMPLESSIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DETERMINAZIONE N. 78/14-04-2020			DEFINITIVO
TOTALE RISORSE STABILI			62.051,47
DETERMINAZIONE N. 67/30-03-2020			
di cui NON soggette al limite (Art. 67 comma 2 lett B CCNL 21-05-2018 differenze tra gli incrementi a regime)		3.134,31	
TOTALE FINALE RISORSE STABILI			62.051,47 A
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
Art. 67 comma 3 lett. C - CCNL 21-05-2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ex compensi ICI/MERLONI)	1.195,74		
Art. 67 comma 3 lett. H - CCNL 21-05-2018: importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4; (ex ART. 15 C. 2 CCNL 1/4/1999 - 1,2% monte salari 1997 su base annua)	0,00		
Art. 67 comma 3 lett. H - CCNL 21-05-2018: importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4; (ex ART. 15 C. 2 CCNL 1/4/1999 - 1,2% monte salari 1997 su base annua)	4.737,00		
Art. 67 comma 3 lett. I - CCNL 21-05-2018: importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (...conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance ... corrisponde al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999...)	1.600,00		
Totale Risorse variabili soggette al limite			7.532,73
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
Art. 68 comma 1 ultimo periodo - CCNL 21-05-2018: risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	42,70		
Art. 67 comma 3 lett. E - CCNL 21-05-2018: risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	826,72		
Art. 67 comma 3 lett. C - CCNL 21-05-2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART 13 DLGS 50/2016)	7.300,00		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite			8.169,42
TOTALE RISORSE VARIABILI			15.702,15 B
TOTALE COSTITUZIONE FINALE E COMPLESSIVA FONDO RISORSE DECENTRATE			77.753,62 C = A+B
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO			66.449,89
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO - anno 2016 = LIMITE DI SPESA			66.570,48
Differenza (SE POSITIVA = SPAZIO DI CRESCITA DEL FONDO compatibilmente con limite spesa complessivo di personale e disponibilità di bilancio)			120,59
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE DA CONSIDERARE NEL RIPARTO			77.753,62
DETERMINAZIONE N. 78/14-04-2020			

CISC FPS



PP eq 12

Comune

Doc. RAL

RIPARTO E UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Sulla base delle somme costituite definitivamente come da precedente prospetto di costituzione, si prevede per l'anno 2020 il seguente utilizzo delle risorse decentrate:

Rif. a
dettagli
di
seguito

INDENNITÀ DI COMPARTO			
TOTALE ANNUO, DEDOTTE LE CESSAZIONI	8.467,83		2
relativa incidenza su totale costituzione fondo risorse decentrate	10,89%		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN GODIMENTO			
TOTALE ANNUO, DEDOTTE LE CESSAZIONI	31.862,59		1
DI CUI: P.E.O. ASSEGNATE ANNO PRECEDENTE	7.574,46		
relativa incidenza su totale costituzione fondo risorse decentrate	40,98%		
TOTALE INDENNITÀ DI COMPARTO E P.E.O. ANNI PREC.	40.330,42	D	
relativa incidenza su totale costituzione fondo risorse decentrate	51,87%		
SOMMA ANCORA DISPONIBILE RISPETTO A TOTALE RISORSE STABILI	21.721,05	E = A-D	
SOMMA ANCORA DISPONIBILE RISPETTO A TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE	37.423,21	F = C-D	
relativa incidenza su totale costituzione fondo risorse decentrate	48,13%		

RIPARTO SOMMA ANCORA DISPONIBILE RISPETTO A TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE			
Finalità del compenso		% su "C"	
Compenso per erogazione della performance organizzativa	4.996,33	6,43%	7
Compenso per erogazione della performance individuale	11.658,09	14,99%	7
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	1.063,05	1,37%	7
parziale somme destinate alla performance	17.717,47		
Indennità per particolari condizioni di lavoro:			
DISAGIO	2.150,00	2,77%	3
MANEGGIO VALORI	780,00	1,00%	3
Indennità di turno personale polizia locale cat. C	1.700,00	2,19%	4
Indennità per specifiche responsabilità	4.360,00	5,61%	5
Indennità per il servizio esterno personale PL	520,00	0,67%	6
parziale trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f)	27.227,47		
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	1.700,00	2,19%	1
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge			
Ex ICI - EX Merloni	1.195,74	1,54%	8
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE . Art. 113 d.lgs. 50 2016.	7.300,00	9,39%	8
Progetti specifici finanziati per Conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance	1.600,00	2,06%	9
parziale voci restanti	10.195,74		
TOTALE	37.423,21	G = F	48,13%
	0,00		
TOTALE GENERALE DEL RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE	77.753,62	H =	
		D+G	
RIPORTO TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE	77.753,62	I = C	
DIFFERENZA = SOMME RESIDUE NON RIPARTITE	0,00	K = H-I	

CISF EPS

FPECAK
AAE

Q

Q C 80 102

Com
b



DETTAGLIO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

1. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

SOMMA COMPLESSIVA DESTINATA ALLE P.E.O. IN GODIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO IN TRATTAZIONE ATTIVATE FINO AL 31/12/2018 IN BASE AI PRECEDENTI ACCORDI DECENTRATI ANNUALI:	
TOTALE ANNUO DEDOTTE LE CESSAZIONI INTERVENUTE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO:	
ASSEGNATE FINO AL 31/12/2017	24.288,13
ASSEGNATE NEL 2018	4.441,33
ASSEGNATE NEL 2019	3.133,13
parziale	31.862,59
SOMMA DESTINATA PER NUOVE P.E.O. NELL'ANNO IN TRATTAZIONE:	1.700,00
TOTALE SOMME DA DESTINARE A P.E.O. NEL RIPARTO FONDO IN TRATTAZIONE	33.562,59

Le nuove p.e.o. saranno attivate secondo:

- I criteri riportati nel C.C.D.I. vigente
- Il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente, approvato con delibera di Giunta comunale n. 91 del 20-09-2018 e s.m.i.

2. INDENNITÀ DI COMPARTO

In base all'art. 68 comma 1 del CCNL 21-05-2018, la quota delle risorse da destinare all'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL 22.1.2004, per la quota derivante dalle risorse decentrate stabili, per personale in servizio nell'anno in trattazione ammonta:

TOTALE SOMME DA DESTINARE A INDENNITÀ COMPARTO	
TOTALE ANNUO DEDOTTE LE CESSAZIONI INTERVENUTE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	8.467,83

3. INDENNITÀ PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO

La quota delle risorse da destinare per l'anno in trattazione a compensare l'esercizio di particolari condizioni di lavoro di cui al C.C.D.I. 2018-2021, risulta così quantificata:

INDENNITÀ DI DISAGIO

Personale della categoria B adibito a servizi tecnici esterni	
SPESA TOTALE ANNUA	2.150,00

Dipendenti n.	giornaliera	GIORNI (5*52)	IND ANNUA arrotondata
1	1,65	260	430,00
2	1,65	260	430,00
3	1,65	260	430,00
4	1,65	260	430,00
5	1,65	260	430,00



CISLERS
 [Handwritten signatures and notes]

Comune di MINERBE – Riparto fondo 2020

totale	2.150,00	2.150,00
--------	----------	----------

INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Personale delle categorie B, C e D non titolare di p.o., formalmente nominato agente contabile	
SPESA TOTALE ANNUA ARROTONDATA	780,00

Valore annuo fino a			2.000,00	indennità giornaliera		0,00 €
Valore annuo da	2.000,01	a	10.000,00	indennità giornaliera		1,00 €
Valore annuo da	10.000,01	a	20.000,00	indennità giornaliera		1,20 €
Valore annuo oltre	20.000,00			indennità giornaliera		1,55 €
il valore annuo maneggiato sarà diviso in proporzione al relativo numero di agenti e/o sub agenti contabili						
Dipendenti n.	Determina 70 06-04-2020	TOT MANEGGIO ANNUO	DI CUI singolo agente	IND. GIORNALIERA	GIORNI (5*52)	IND ANNUA INDIVID.
1	finale 2019	10.603,00	5.301,50	1,00 €	260	260,00 €
2	finale 2019	10.603,00	5.301,50	1,00 €	260	260,00 €
3	finale 2019	5.231,86	5.231,86	1,00 €	260	260,00 €
TOTALE ARROTONDATO						780,00 €

4. INDENNITÀ DI TURNO PERSONALE POLIZIA LOCALE CAT. C

L'indennità è regolata dal vigente c.c.d.i. ed in base all'attuale organizzazione della polizia locale, si prende atto che il turno sarà svolto in orario diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00) con maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c) del CCNL del 14.9.2000 (ora art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006).

E' previsto l'utilizzo di questo istituto a partire dal 1° luglio 2020.

Dipendente n.		INDENNITA' DI TURNO		
		Diurno feriale 10%	Nott. Feriale e diurno festivo 30%	Notturmo festivo 50%
1	C4			
	tariffe	1,18	3,54	5,9
	ore/sett.	32	0	0
	comp./sett.	37,76	-	-
				€ 37,76
	MESI NELL'ANNO	6,00		
	SPESA ANNO INTERO	1.623,68	-	-
	sett/anno	52		
	meno ferie	-9		
	n.sett.	43		
2	C4			
	tariffe	1,18	3,54	5,9
	ore/sett.	32	0	0
	comp./sett.	37,76	-	-
				€ 37,76
	MESI NELL'ANNO	6,00		
	SPESA ANNO INTERO	1.623,68	-	-
spesa totale				€ 1.623,68
spesa totale ARROTONDATA				€ 1.700,00



CISLERS
EP euk
Q. 58 RM
5

5. **INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

Personale delle categorie B, C e D non titolare di p.o.	
SPESA TOTALE ANNUA	4.360,00

L'attribuzione delle specifiche responsabilità dovrà risultare da appositi provvedimenti adottati dai responsabili di settore, nei quali verranno individuati i dipendenti interessati ed attribuiti i punteggi, secondo quanto previsto all'art. 15 del C.C.D.I.

Con effetto dall'anno 2021, in linea con i contenuti del C.C.D.I., le parti concordano la possibilità di ridurre l'ammontare destinato a questa voce del Fondo risorse decentrate, per farlo confluire nei compensi destinati alla performance, al fine di mantenere a norma gli assetti e gli equilibri di distribuzione del fondo, secondo le indicazioni del CCNL e degli organi di controllo.

6. **INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE**

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato in Euro 1,00

importo unico giornaliero pari a						1,00 €
Dipendenti n.				IND. GIORNALIERA	GIORNI (5*52)	IND ANNUA INDIVID.
1				1,00 €	260	260,00 €
2				1,00 €	260	260,00 €
totale						520,00 €

Si prende atto che, secondo il parere della Corte dei conti per il Veneto di cui alla delibera n. 96/2020, l'indennità di servizio esterno, per come contrattualmente disciplinata, non risulta contrastare la possibilità di riconoscere al personale della polizia locale, anche l'indennità di ordine pubblico, relativa al periodo di emergenza sanitaria causato dall'epidemia da Covid-19.

7. **COMPENSI DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE:**

TOTALE COMPENSI DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE							17.717,47	A+B
DI CUI: SOMMA DA DESTINARE A MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE								
così calcolata								
numero dipendenti interessati							14	
valore medio pro-capite calcolato sull'importo iniziale disponibile							1.265,53	
Misura della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b):							30%	
IMPORTO individuale maggiorazione del premio individuale							379,66	
personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita							3	
TOTALE SOMME DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE							1.138,98	A
cat.			N.DIP.	parametro	n.dip * parametro	valore medio/param.		
D (escluse p.o.)			0	2,15	-			
C			1	2,00	2,00	406,78		
B/3			1	1,85	1,85	376,27		
B			1	1,75	1,75	355,93		
			3		5,60	1.138,98		
RIMANENZA DA DESTINARE IN BASE A SCHEDA DI VALUTAZIONE							16.578,49	B
regolamento SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE - deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 07-12-2012								
Art. 9 - La valutazione del restante personale								
1. La valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, è effettuata in base alle schede allegate ed è in funzione:								
a. 30% degli obiettivi.					30%	pari a	4.973,55	
b. 70% alle competenze professionali, comportamenti e capacità connesse al ruolo ricoperto.					70%	pari a	11.604,94	
TOTALE RIMANENZA DA DESTINARE IN BASE A SCHEDA DI VALUTAZIONE							16.578,49	-



CISL FPS
 FP eq 12
 CFA dal
 6

Comune di MINERBE – Riparto fondo 2020

CALCOLO LIMITE MINIMO DA DESTINARE A PERFORMANCE INDIVIDUALE

Riferimenti: Art. 68 comma 3: La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse:

Verifica:

Art.	Comma	Let.		costituzione	escluse lettere C F G	somme rimanenti
67	3	lett. A	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (... Contratti di sponsorizzazione...)			
		lett. B	quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98; (... piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa...)			
		lett. C	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	1.195,74	-1.195,74	-
		lett. D	importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio			
		lett. E	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	826,72		826,72
		lett. F	risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (...Messi notificatori...), con i vincoli di destinazione ivi indicati;			
		lett. G	risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;			
		lett. H	importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4; (ex ART. 15 C. 2 CCNL 1/4/1999 - 1,2% monte salari 1997 su base annua)	4.737,00		4.737,00
		lett. I	importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (...conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance ... corrisponde al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999...)			
			TOTALE risorse di cui all'art. 67, comma 3	6.759,45	-1.195,74	5.563,72
			performance individuale almeno il 30% di tali risorse			30%
			PERFORMANCE INDIVIDUALE IMPORTO MINIMO DA DESTINARE			1.669,12

8. COMPENSI DESTINATI A FINANZIARE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

La quota delle risorse da destinare per erogazione di compensi residuali ex ICI – Merloni (rientranti nell'ipotesi di cui all'art. 68 comma 2 lett. g CCNL 21-05-2018 – ex art. 4 comma 3 del CCNL 05-10-2001) per l'anno in trattazione, ammonta ad _____ € 1.195,74.

Si prende atto che le risorse inserite a questo titolo negli anni precedenti sono state quantificate sulla media delle somme annualmente erogate al personale (comprese le posizioni organizzative) nei precedenti cinque anni e a questo scopo, la somma che risulta possibile inserire per l'anno in trattazione, risulta calcolata sulla media delle erogazioni dal 2015 al 2019 come da allegato 1 pagina 10 della determina 78 del 14-04-2020 di costituzione finale del fondo in trattazione;

Si prende atto dei criteri inerenti l'erogazione dei compensi ICI, che risultano adottati con i seguenti atti amministrativi:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.113/2001 –esecutiva- relativo all'adozione dei criteri applicativi di cui all'art.11 del precitato Regolamento, in particolare il comma 7) dell'art. 3);
- la deliberazione della Giunta Comunale n.1/2002 –esecutiva- relativo all'adeguamento dei criteri applicativi di cui sopra;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31/2004 –esecutiva- all'oggetto: "L. n. 662/1996 – Servizio accertamenti evasione ICI – Adeguamento normativa";
- la deliberazione della giunta Comunale n. 17/2010 – esecutiva – all'oggetto "Adeguamento criteri applicativi ICI – Deliberazioni G.C. n. 113/2011.– n. 1/2002;

La quota delle risorse da destinare per erogazione di INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ex Art. 113 d.lgs. 50 2016. (rientranti nell'ipotesi di cui all'art. 68 comma 2 lett. g CCNL 21-05-2018) per l'anno in trattazione, ammonta ad _____ € 7.300,00.

Si prende atto a questo scopo:

- che la Giunta comunale ha assunto la delibera n. 110 del 10/12/2019 ad oggetto "APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ARTICOLO



Handwritten signatures and initials: C 156 EPS, PP equ, CFA, and other illegible signatures.

Comune di MINERBE – Riparto fondo 2020

113 DEL DECRETO LEGISLATIVO 50/2016.”, a seguito dell'accordo decentrato tra delegazione di parte pubblica – oo.ss. – rsu- stipulato in data 21 novembre 2019 che approva e disciplina i criteri e le modalità di ripartizione del fondo per le funzioni tecniche tra i dipendenti interessati, come previsto dall'art. 113, comma 3, del D. Lgs. n. 50/2016, che sono stati recepiti nel medesimo regolamento;

- che la suddetta quantificazione per l'anno 2020 risulta provvisoria, pari al medesimo dato dell'anno 2019, in attesa di formale quantificazione da parte responsabile area tecnica che contenga:
 - l'ammontare complessivo degli incentivi
 - il relativo dettaglio per singola opera
 - il riferimento agli stanziamenti del bilancio di previsione per la realizzazione dei singoli lavori programmati, nei quali detti incentivi devono trovare disponibilità ed imputazione
- che le somme che non verranno erogate per compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge per l'anno in trattazione, costituiranno economia di bilancio per l'ente.

9. PROGETTI SPECIFICI FINANZIATI PER CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE

La quota delle risorse da destinare per Progetti specifici finanziati per Conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance (Art. 67 comma 3 lett. I - CCNL 21-05-2018) per l'anno in trattazione, ammonta ad _____ € 1.600,00.

La stessa è destinata per dare attuazione, con le risorse variabili aggiuntive di cui Art. 67 comma 3 CCNL 21-05-2018 lett. I (ex art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999) ai seguenti obiettivi specifici art. 67, comma 5, lett. b) del ccnl 21.05.2018, che risultano integrati nel piano della performance anno 2020 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 16/10-03-2020:

- a. cimitero comunale – parte vecchia ricostruzione concessioni in essere e relative scadenze – risorse da destinare: € 800,00;
- b. cura e conservazione alberature e aree verdi comunali manutenzione di scoline di competenza comunale asporto di rifiuti abbandonati – risorse da destinare: € 800,00;

Le date di inizio e di conclusione dei progetti potrebbero subire delle modifiche in corso di attuazione degli stessi, conseguenti allo slittamento dell'approvazione del presente accordo, causa difficoltà derivanti dall'emergenza sanitaria da virus Covid-19.

I medesimi obiettivi specifici sono allegati al presente riparto.

Per quanto non previsto nel presente riparto si rimanda ai contenuti del C.C.D.I. del Comune di Minerbe e ai contratti nazionali di lavoro di comparto.

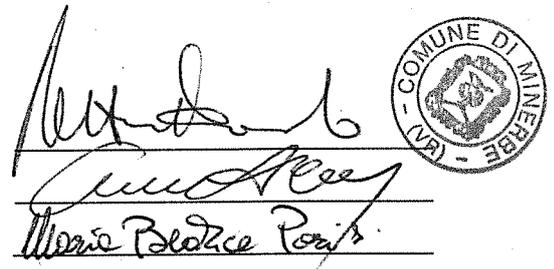
Letto, approvato e sottoscritto

Come concordato, la chiusura del presente accordo avverrà con la data di sottoscrizione da parte del Presidente, dopo aver raccolto le firme dei restanti componenti

Data di sottoscrizione del Presidente **25 AGO. 2020**

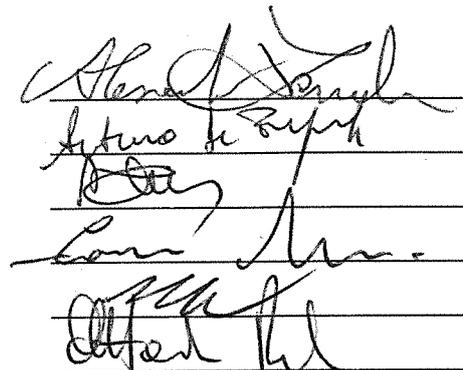
Per la Parte pubblica

Razzano Donato	Segretario comunale / Presidente
Monastero Alessandro	Rappresentante Parte Pubblica
Parisi Maria Beatrice	Rappresentante Parte Pubblica



Per la Parete sindacale

Zanchi Alessandro	Rappresentante Territoriale CISL
De Pasquale Antonio	Rappresentante Territoriale CGIL
Cavedini Nicola	Rappresentante Territoriale CSA
Corso Leonardo	Rappresentante R.S.U.
Lauro Gianluca	Rappresentante R.S.U.
Ottaviani Patrizia	Rappresentante R.S.U.



COMUNE DI MINERBE
OBIETTIVO SPECIFICO ART. 67, COMMA 5, LETT. b) DEL CCNL 21.05.2018
INTEGRATO NEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020

SCHEDA DI GESTIONE PROGETTO -Allegato a) Metodologia approvata con delibera C.C. 111 del 10-12-2019

Settore	AREA AMMINISTRATIVA
Responsabile	Responsabile di P.O. Area Amministrativa
Denominazione e descrizione del progetto	CIMITERO COMUNALE – PARTE VECCHIA RICOSTRUZIONE CONCESSIONI IN ESSERE E RELATIVE SCADENZE L'Amministrazione comunale, ha la necessità di ricostruire la situazione delle concessioni cimiteriali poste nella parte vecchia del cimitero comunale, al fine di portare a conoscenza dei cittadini/utenti le scadenze delle concessioni in atto e poter assegnare eventuali loculi/tombe che si rendessero disponibili da tale ricostruzione; inoltre, tramite l'inserimento delle pratiche ora cartacee sul supporto informatico esistente presso l'ente, perseguire gli obiettivi di progressiva informatizzazione di tutti i servizi comunali. Obiettivo finale: l'Amministrazione beneficerà di maggiori introiti derivanti da rinnovi di concessioni e disponibilità di loculi derivanti da rinunce.
Data di inizio	01-04-2020
Data prevista di conclusione	31-12-2020
Modalità di attuazione	l'intervento prevede le seguenti fasi: 1. reperimento contratti di concessione di tutti i loculi e le tombe posti nella parte vecchia del cimitero comunale; 2. individuazione date di prima inumazione nei singoli loculi e tombe; 3. individuazione intestatari delle concessioni e/o loro eredi;
Indicatori	standard di risultato e grado di raggiungimento: 1. n. loculi e tombe esistenti nella parte vecchia del cimitero: n. 440 circa 2. 100 % Controllo di tutte le concessioni cimiteriali scadute 3. 75 % Controllo del 75% delle concessioni cimiteriali scadute 4. 50 % Controllo del 50% delle concessioni cimiteriali scadute 5. 25 % Controllo del 50% delle concessioni cimiteriali scadute
Aspettative di risultato	obiettivi di miglioramento quali-quantitativo da conseguire: il progetto prevede la ricostruzione delle concessioni di loculi e tombe posti nella parte vecchia del cimitero comunale, che consentirà all'amministrazione di beneficiare di maggiori introiti derivanti da rinnovi di concessioni e/o disponibilità di loculi derivanti da rinunce
Risorse umane individuate	Personale dell'ufficio interessato: Menin Federico – cat. C Pasetto Enrica – cat. B3 Dopo la sua approvazione e prima dell'avvio, il progetto sarà trasmesso a tutto il personale dell'ente per eventuali ulteriori adesioni di partecipazione.
Ore complessive di lavoro stimate	70

Sistemi di verifica e di controllo a consuntivo:

la verifica a consuntivo sarà assicurata utilizzando la "METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE DI PREMIALITÀ CONSEGUENTI A SPECIFICI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO ART. 67 COMMA 5 LETT. B CCNL 21.05.2018" approvata con deliberazione di G.C. n. 111 del 10/12/2019 ed in particolare, tramite la compilazione della scheda "valutazione finale livello conseguimento singolo progetto/obiettivo ed in base a quanto previsto allo scopo nel vigente C.C.I. sottoscritto definitivamente in data 17-12-2019.

Quantificazione delle risorse da destinare al progetto:

Per la remunerazione del personale coinvolto nel presente progetto si prevede la somma totale di € 800,00

Liquidazione dei compensi:

I compensi saranno liquidati solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati, utilizzando i criteri di valutazione e la relativa scheda, come sopra approvati, dando atto che le misure dei compensi saranno variabili in funzione dell'entità dei risultati ottenuti e dell'apporto individuale.



CISC FPS

FREGIL

ACCARU

COMUNE DI MINERBE
OBIETTIVO SPECIFICO ART. 67, COMMA 5, LETT. b) DEL CCNL 21.05.2018
INTEGRATO NEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020

SCHEDA DI GESTIONE PROGETTO -Allegato a) Metodologia approvata con delibera C.C. 111 del 10-12-2019

Settore	AREA TECNICA
Responsabile	Responsabile di P.O. Area Tecnica – manutenzione patrimonio
Denominazione e descrizione del progetto	CURA E CONSERVAZIONE ALBERATURE E AREE VERDI COMUNALI MANUTENZIONE DI SCOLINE DI COMPETENZA COMUNALE ASPORTO DI RIFIUTI ABBANDONATI L'Amministrazione comunale, anche in considerazione degli eventi meteorologici di rilevante intensità che si verificano ormai periodicamente, ha necessità di potenziare gli interventi per la cura e la conservazione delle alberature e delle aree verdi comunali, la manutenzione di scoline di competenza comunale, l'asporto di rifiuti abbandonati nel territorio comunale: Obiettivo finale: prevenzione di abbattimento alberature, di allagamenti e di inquinamento da abbandono rifiuti.
Data di inizio	01-04-2020
Data prevista di conclusione	31-12-2020
Modalità di attuazione	l'intervento prevede le seguenti fasi: 4. individuazione da parte del responsabile del progetto delle zone sensibili del territorio comunale sulle quali programmare gli interventi; 5. individuazione da parte del responsabile del progetto delle frequenze di intervento e calendarizzazione delle attività periodiche di routine e di prevenzione; 6. individuazione modalità di intervento in caso di urgenze/emergenze;
Indicatori	standard di risultato e grado di raggiungimento: 1. numero minimo interventi da eseguire nel periodo: n. 2/settimana 2. 100 % esecuzione di tutti gli interventi calendarizzati preventivamente 3. 75 % esecuzione del 75% degli interventi calendarizzati 4. 50 % esecuzione del 50% degli interventi calendarizzati 5. 25 % esecuzione del 25% degli interventi calendarizzati
Aspettative di risultato	obiettivi di miglioramento quali-quantitativo da conseguire: potenziare con il personale tecnico esterno gli interventi per la cura e la conservazione delle alberature e delle aree verdi comunali, la manutenzione di scoline di competenza comunale, l'asporto di rifiuti abbandonati nel territorio comunale.
Risorse umane individuate	Personale del settore interessato: Zanetti Alberta – cat. C – con funzioni di coordinamento Corso Leonardo – cat. B Girardi Daniele – cat. B Lauro Gianluca – cat. B3 Mazzucco Bruno – cat. B prossimo assunto – cat. B Dopo la sua approvazione e prima dell'avvio, il progetto sarà trasmesso a tutto il personale dell'ente per eventuali ulteriori adesioni di partecipazione.
Ore complessive di lavoro stimate	70

Sistemi di verifica e di controllo a consuntivo:

la verifica a consuntivo sarà assicurata utilizzando la "METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE DI PREMIALITÀ CONSEGUENTI A SPECIFICI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO ART. 67 COMMA 5 LETT. B CCNL 21.05.2018" approvata con deliberazione di G.C. n. 111 del 10/12/2019 ed in particolare, tramite la compilazione della scheda "valutazione finale livello conseguimento singolo progetto/obiettivo ed in base a quanto previsto allo scopo nel vigente C.C.I. sottoscritto definitivamente in data 17-12-20219.

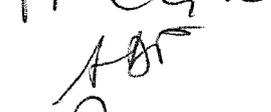
Quantificazione delle risorse da destinare al progetto:

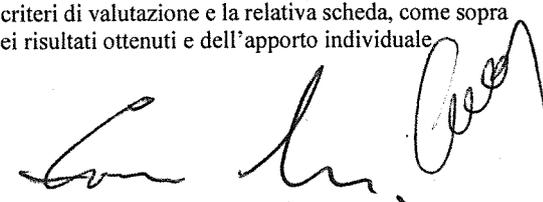
Per la remunerazione del personale coinvolto nel presente progetto si prevede la somma totale di € 800,00

Liquidazione dei compensi:

I compensi saranno liquidati solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati, utilizzando i criteri di valutazione e la relativa scheda, come sopra approvati, dando atto che le misure dei compensi saranno variabili in funzione dell'entità dei risultati ottenuti e dell'apporto individuale

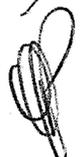
CISC FPS


FP EG U










CCO RAL