



COMUNE DI MINERBE

Via Guglielmo Marconi, n° 41
37046-MINERBE (VR) Tel 0442633411 Fax 0442633436
c.f. p.IVA 00345850234

www.comune.minerbe.vr.it
e-mail: municipio@comune.minerbe.vr.it
p.e.c. comune.minerbe@halleypec.it

N. 22 del 14-06-2022 REGISTRO DECRETI

Oggetto: Nomina del Comitato Unico di Garanzia (CUG)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento - del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, finalizzato all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell’efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l’art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 c.d. *“Collegato lavoro”* - che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Rilevato che la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Considerato che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all’amministrazione con il compito di:

- *assicurare nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l’assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;*
- *ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;*
- *razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l’organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;*
- *predisporre i Piani triennali di Azioni positive;*

Visto il vigente *“Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni”*, allegato al Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di giunta n. 41 del 30 marzo 2011 e smi;

DECRETI n. 22 del 14-06-2022 - pag. 1 - COMUNE DI MINERBE

Preso atto che, come da regolamento sopra citato:

- il CUG è composto da un componente designato da ciascuna organizzazione sindacale maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso, la presenza paritaria di entrambi;
- il CUG è nominato dal Segretario comunale, il quale ne disegna anche il presidente e gli eventuali sostituiti in caso di dimissioni o decadenza;
- il presidente e i componenti sono scelti tra gli appartenenti ai ruoli dell'ente sulla base di adeguate attitudini;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni - e possono essere rinnovati una sola volta;
- per la partecipazione dei componenti del CUG alle riunioni non è previsto alcun compenso;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 4909 del 27/05/2022 è stata chiesta alle parti sindacali la designazione di nominativi per la costituzione del CUG con scadenza entro il 10 giugno 2022;
- tramite posta ordinaria in data 27/05/2022 a tutti i dipendenti del comune di Minerbe (VR) è stata inviata comunicazione di manifestazione di interesse per la nomina dei membri sempre con scadenza 10 giugno 2022;

Preso atto che:

- con nota prot. n. 5025 del 01/06/2022 l'associazione sindacale CISL FP Verona ha provveduto a comunicare il nominativo di Lauro Gianluca come membro titolare;
- con nota prot. n. 5103 del 03/06/2022 l'associazione sindacale C.S.A. RAL ha provveduto a comunicare il nominativo di Daniele Girardi come membro titolare e di Nicola Cavedini come membro sostituto;

Preso atto, altresì, che entro il termine di scadenza previsto per il giorno 10/06/2022 hanno comunicato la propria disponibilità a far parte del CUG le seguenti dipendenti:

- Bersani Fabiola
- Favazza Eleonora
- Lucchini Michela

Valutati i curricula dei dipendenti dell'amministrazione e che dagli stessi non si evince nessun elemento ostativo a far parte del C.U.G.;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di provvedere alla nomina del CUG e alla contestuale individuazione dei componenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi in relazione alla parte di competenza e, distintamente, sia all'interno del gruppo dei componenti effettivi sia all'interno del gruppo dei componenti supplenti;

DECRETA

Per le motivazioni espone in premessa che si intendono qui integralmente riportate, quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. Di nominare nel Comune di Minerbe (VR), senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
2. di designare i seguenti componenti al fine della costituzione del CUG:
 - Bersani Fabiola
 - Favazza Eleonora
 - Girardi Daniele
 - Lauro Gianluca
 - Lucchini Michela

Sostituti:

- Cavedini Nicola

3. di affidare le funzioni di presidente del CUG alla dott.ssa Favazza Eleonora;
4. di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n. 4 anni e che potranno essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;
5. Di precisare che in ogni caso, il Segretario Comunale, al fine di garantire la funzionalità del C.U.G. nel rispetto della normativa vigente, provvederà alla sostituzione di componenti eventualmente dimissionari e/o per altre cause;
6. Di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente e in "amministrazione trasparente" la composizione del C.U.G. come sopra costituito;
7. Di conferire mandato al C.U.G. di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento;
8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
9. di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U. nonché al Sindaco, agli assessori comunali e ai dipendenti comunali.